

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Drept
1.3 Departamentul	EXTENSIUNEA BALTI
1.4 Domeniul de studii	DREPT
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	DREPT EUROPEAN - Extensiunea BĂLȚI

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			Drept social european					
2.2 Titularul activităților de curs			Lect. Dr. GEORGE CLAUDIU PUPAZAN					
2.3 Titularul activităților de seminar			Conf. Dr. ION DANOI					
2.4 An de studiu	II	2.5 Semestrul	IV	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob	

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	36	3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					37
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual*	89
3.8 Total ore pe semestru	125
3.9 Numărul de credite	5

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Sala de curs
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sala de seminar

6. Obiective

Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu, cunoașterea specificului jurisdicțional, național și european, deprinderea unor abilități practice privind soluționarea spețelor.

La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- ♣ Descrie principalele noțiuni și instituții de drept social european
- ♣ Explice raportul între normele naționale și europene în domeniu
- ♣ Coreleze și aplice normele naționale și europene în domeniu
- ♣ Valorifice jurisprudența relevantă națională și europeană în domeniu

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- Structurează informația
- Analizează legislația
- Identifică cerințe legale
- Abordează problemele în mod critic

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Noțiuni fundamentale: riscurile sociale, securitatea socială, politici sociale, welfare state	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.9)
Noțiunea, izvoarele și principiile dreptului social european. Instituții și organizații internaționale relevante. Raporturile dintre Organizația Internațională a Muncii și Uniunea Europeană	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.4,9)
Convenția europeană a drepturilor omului și libertățile fundamentale din perspectiva dreptului social.	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.7)
Carta socială europeană	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.3,9)
Libera circulație a lucrătorilor în UE	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.8)
Coordonarea sistemelor de securitate socială în cadrul UE	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1 și suplimentar RF nr.5,7)
Egalitatea de șanse și egalitatea de tratament în materie de încadrare în muncă și de muncă (I)	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.5,8)

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Egalitatea de șanse și egalitatea de tratament în materie de încadrare în muncă și de muncă (II)	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.5,9)
Informarea și consultarea lucrătorilor; protecția acestora în cazul concedierilor colective și transferului de întreprindere	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.2 și suplimentar RF nr.3,4, 5,9)
Sănătatea și securitatea lucrătorilor. Organizarea timpului de lucru	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.8,9)
Aplicarea normelor europene de drept social de către instanțele naționale. Decizii relevante în materia dreptului social pronunțate de Curtea Constituțională a României și ICCJ	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.2 și suplimentar RF nr.2,5)
Jurisprudență relevantă a CJUE	prelegere: (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterea)	2 ore(a se vedea RO nr.2 și suplimentar RF nr.3,7,9)

Bibliografie

Referințe obligatorii/principale

1. Claudia Ana Moarcăș, Dreptul social al Uniunii Europene în practică, Partea I și a II-a, Ed. Universul Juridic, 2019;
2. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;

Referințe facultative/suplimentare

3. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
4. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului, Ed. Rentrop și Straton. București, 2016;
5. Nicolae Voiculescu, Neagu Vasile, Protecția drepturilor lucrătorilor în dreptul internațional și european, Ed. Universitară, București, 2016;
6. Cristina Casian, Ana-Maria Vlasceanu, Drept social european (sinteze și grile), Ed. C.H. Beck, 2012;
7. Claudia Ana Moarcăș Costea, Instrumente de coordonare a sistemelor de securitate socială, Ed. C.H. Beck, 2011;
8. Claudia Ana Costea Moarcăș, Drepturile sociale ale lucrătorilor migranți, Ed. C.H. Beck, București, 2011;
9. Claudia Ana Moarcăș Costea, Drept social european, Ed. CH. Beck, 2010;
10. Roger Blanpain, European Labour Law, Kluwer International, 2014;
11. Jean-Michel Servais, International Labour Law, 4th Ed. Kluwer 2014;
12. Bernard Teyssie, Droit européen du travail, ediția a 4-a, Ed. LexisNexis, Paris, 2013;
13. Jean-Michel Servais, Droit social de l'Union européenne, Ed. Bruylant, Bruxelles, 2011;
14. Brian Bercusson, European Labour Law, ediția a 2-a, Cambridge University Press, Cambridge, 2009.

1. Legislație și jurisprudență obligatorie: Carta Socială Europeană Revizuită; Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene; Adrian M. Truichici, Luiza Neagu, Dreptul muncii. Jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene, Ed.Universul Juridic, București, 2018

Resurse internet: <https://rm.coe.int>

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Perspectiva diacronică și sincronică asupra welfare state; modele conceptuale. Modelul social european	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbaterea având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	2 ore (a se vedea RO nr.3 și suplimentar RF nr.4, 5)
Carta comunitară a drepturilor sociale fundamentale ale lucrătorilor. Codul european al securității sociale. Convenția europeană de	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbaterea având drept suport	2 ore (a se vedea RO nr.3 și suplimentar RF nr.4)

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
securitate socială	bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	
Libera circulație a lucrătorilor în spațiul comunitar	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	2 ore (a se vedea RO nr.2,3)
Egalitatea de șanse și de tratament în dreptul social european și în dreptul național	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	2 ore (a se vedea RO nr.1,3 și suplimentar RF nr.4)
Aspecte jurisdicționale - analiză practică judiciară: aplicarea normelor de drept social european de către instanțele naționale	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	2 ore (a se vedea RO nr.1 și suplimentar RF nr.3,4)
Aspecte jurisdicționale - analiză practică judiciară: CJUE	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară.	2 ore (a se vedea RO nr.1,2 și suplimentar RF nr.6)

Bibliografie

Referințe obligatorii/principale

1. Adrian Claudiu Popoviciu, *Lucrătorul în dreptul european*, Ed. C.H. Beck, 2014;
2. Nicolae Voiculescu, *Drept comunitar al muncii*, Ed. Wolters Kluwer, 2009;

Referințe facultative/suplimentare

3. Andrei Popescu, *Dreptul internațional și european al muncii*, ed. a II-a, Ed. C.H. Beck, București, 2008;
4. Marin Preda, *Politica socială românească între sărăcie și globalizare*, Ed. Polirom, Iași, 2007.
5. *Revista română de dreptul muncii: 2013-2021*.

Legislație și jurisprudență obligatorie:

1. Răzvan Anghel, *Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale*, Ed. Rosetti, București, 2016;
2. Aspecte generale privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii – Regulamentul 492/2011;
3. Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
4. Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
5. Directiva 92/85 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează;
6. Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru;
7. Directiva (UE) 2019/1152 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană;
8. Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective;
9. Directiva 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici;
- activitățile specifice desfășurate de avocați;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		40	
Curs	Forma de evaluare		Verificare mixtă		
	Pondere		50		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da		
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare	
		Studiu de caz	50%	Da	
		Verificare orală periodică	50%	Da	
Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare mixtă		
	Pondere		50		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da		
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare	
		Test	50%	Da	
		Referat	50%	Da	

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	60
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

Nu este cazul

10.4 Standard minim de performanță

Răspunsuri corecte la minimum 50% din temele de la examinarea finala scrisă; raspunsuri corecte la minimum 50% din subiectele date la testul de seminar si la redactarea referatului.

Data completării,

**Titular de curs,
Lect. Dr. GEORGE CLAUDIU PUPAZAN**

**Titular de seminar,
Conf. Dr. ION DANOI**

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. NICOLAE HORIA TIT**