

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Drept
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE DREPT PRIVAT
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Dreptul afacerilor

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			Jurisdicția muncii					
2.2 Titularul activităților de curs			Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE					
2.3 Titularul activităților de seminar			Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE					
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob	

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					42
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual*	94
3.8 Total ore pe semestru	150
3.9 Numărul de credite	6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

- nu sunt

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică

6. Obiective

Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu, cunoașterea specificului jurisdicțional, deprinderea unor abilități practice privind soluționarea spețelor. La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- ♣ Descrie specificul jurisdicției muncii
- ♣ Explice rațiunea pentru care s-a impus edictarea unor norme derogatorii de la dreptul comun în materie
- ♣ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe
- ♣ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (conestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări, minute, încheieri, concluzii etc.).

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- Gestionează date pentru probleme legale
- Interpretează legislația
- Gestionează disputele contractuale
- Îndeplinește cerințele entităților juridice
- Abordează problemele în mod critic

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Tema I - Aspecte introductive privind conflictele de muncă	prelegere (expunerea temei, explicații, comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbateră)	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema II - Căile de soluționare conflictelor individuale de muncă (soluționarea amiabilă; soluționarea prin apelul la instanțele judecătorești)	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema III - Aspecte teoretice și jurisprudențiale privind principalele elemente de drept material cu relevanță jurisdicțională deosebită (I): încheierea, executarea, modificarea, suspendarea contractelor individuale de muncă	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema IV - Aspecte teoretice și jurisprudențiale privind principalele elemente de drept material cu relevanță jurisdicțională deosebită (II): încetarea contractelor individuale de muncă	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema V - Aspecte teoretice și jurisprudențiale privind principalele elemente de drept material cu relevanță jurisdicțională deosebită (III): răspunderea disciplinară și răspunderea patrimonială	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema VI - Aspecte generale privind jurisdicția muncii (noțiuni; scurt istoric; elemente de drept comparat)	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema VII – Principiile jurisdicției muncii	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema VIII - Temenele de sesizare; competența instanțelor; compunerea completurilor	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema IX - Procedura de soluționare a conflictelor individuale de muncă de către instanțele judecătorești (I): reguli specifice soluționării în fond; impactul dispozițiilor NCPC asupra celerității soluționării cauzelor	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema X - Procedura de soluționare a conflictelor individuale de muncă de către instanțele judecătorești (II): specificul probatoriu	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema XI - Hotărârile pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă. Executarea acestora	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema XII - Aspecte generale și specifice soluționării în căile de atac	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema XIII - Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici – analiza comparativă	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Tema XIV - Mecanisme de unificare a practicii judiciare	prelegere; metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)

Bibliografie

Bibliografie

Referințe principale

1. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;
2. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
3. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
4. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018;

Referințe suplimentare

1. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Hamangiu, 2021;
2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
3. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;
4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1. Aspecte generale privind organizarea și funcționarea instanțelor competente să soluționeze conflicte individuale de muncă	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbaterile având drept suport bibliografia recomandată, prezentarea și comentarea unor referate/studii de caz, susținerea de procese simulate.	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
2. Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară ș.a.	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
3. Apelul la instanța de judecată în contextul desfășurării unei greve	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		indicată infra, alternativ)
4. Hotărâri relevante ale Curții Constituționale	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
5. Hotărâri relevante ale ICCJ – RIL și HP	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
6. Jurisprudență relevantă privind competența instanțelor	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
7. Jurisprudență relevantă privind specificul procesului de probațiune	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
8. Redactare și analiză cerere de chemare în judecată, întâmpinare, încheiere de ședință, minută, hotărâre a instanței de fond	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
9. Aspecte practice privind executarea hotărârilor	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
10. Proces simulat (I)	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
11. Proces simulat (II)	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
12. Proces simulat (III)	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
13. Justificarea diferențelor față de procedura de soluționare a litigiilor derivând din raporturile de muncă ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
14. Specificul soluționării litigiilor de muncă în cazul avertizorilor în interes public	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)

Bibliografie

Bibliografie

Referințe principale

1. Alexandru Țiclea (coord.), Codul muncii - comentat și adnotat cu legislație, doctrină și jurisprudență, vol. I și II, Ed. Universul Juridic, București, 2008;
2. Claudia-Ana Moarcăș Costea, Vlăsceanu Ana Maria, Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Editura C.H.Beck, București, 2010.
3. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Ed. Rosetti, București, 2016.

Referințe suplimentare

1. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
2. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
3. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
4. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;

5. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
6. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)	50	
Curs	Forma de evaluare			
	Pondere		0	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale			
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
Seminar / Laborator	Forma de evaluare		Verificare mixtă	
	Pondere		100	
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale		Da	
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Portofoliu	50	Da
		Studiu de caz	50	Nu

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)

-	
---	--

10.4 Standard minim de performanță

- cunoașterea noțiunilor fundamentale;
- cunoașterea specificului juridicțional;
- redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii și a unor acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată.

Data completării,

Titular de curs,

Titular de seminar,

Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE

Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE

Data avizării în departament,

**Director de departament,
Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE**