

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Drept
1.3 Departamentul	IFR - FACULTATEA DE DREPT
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			Dreptul muncii				
2.2 Coordonator de disciplină			Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE				
2.3 Cadru didactic activități aplicative							
2.4 An de studiu	IV	2.5 Semestrul	VII	2.6 Tip de evaluare*	E	2.7 Regimul disciplinei**	Ob

*E – Examen / C – Colocviu / V – Verificare

**OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr ore din planul de învățământ*				3.6 Total
3.2 AI	3.3 SF	3.4 ST	3.5 L/P	
56	28	0	0	
*AI – Activități de autoinstruire, SF – Seminar față în față, ST – Seminar în sistem de tutorat, L/P – Activități aplicative				
Distribuția fondului de timp				ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele				32
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren				10
Pregătire seminare/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri				20
Tutoriat				1
Examinări				3
Alte activități				0

3.7 Total ore studiu individual*	66
3.8 Total ore pe semestru	150
3.9 Numărul de credite	6

4. Precondiții - De curriculum (dacă este cazul)

- nu este cazul

5. Condiții de desfășurare a activităților didactice (dacă este cazul)

Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs.

Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică

6. Obiective

Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă). La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:

- ♣ Descrie specificul dreptului muncii
- ♣ Explice principalele instituții de dreptul muncii
- ♣ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (conestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.).
- ♣ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe

7. Competențe/Rezultate ale învățării

- Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor și metodelor din domeniul juridic
- Utilizarea tehnicilor și instrumentelor logice specifice profesiilor din domeniul juridic
- Interpretarea și aplicarea legislației românești, a legislației europene și a normelor de drept internațional
- Interpretarea și utilizarea adecvată a surselor de drept în analiza situațiilor juridice, precum și în încadrarea și soluționarea lor corectă din punct de vedere juridic

8. Conținut

8.1 Activități de autoinstruire (AI): unități de învățare	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Definiția, izvoarele și principiile dreptului muncii. Contractul individual de muncă – noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Încheierea, forma și nulitatea contractului individual de muncă	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Încetarea contractului individual de muncă (I)	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Încetarea contractului individual de muncă (II)	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Timpul de muncă și timpul de odihnă	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Salarizarea.	-	4 ore

8.1 Activități de autoinstruire (AI): unități de învățare	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		(alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Formarea profesională a salariaților.	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Sănătatea și securitatea în muncă	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
Răspunderea disciplinară	-	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3)
Răspunderea patrimonială în dreptul muncii	-	4 ore (alternativ 1, 2, 6, 7)
Conflictele individuale de muncă și jurisdicția muncii	-	4 ore (alternativ 1, 2, 6, 7)

Bibliografie

Referințe principale (sunt alternative punctele 1 și 2; 3, 4 și 5; 6 și 7):

1. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
2. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;
3. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, ediția a II-a, Ed. Hamangiu, 2021;
4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;
6. Marioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, 2016;
7. Claudia Ana Costea Moarcaș, Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, 2012;

8.2 Seminar față în față (SF), Seminar în sistem de tutorat (ST), Activități aplicative (L, LP, P)	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Noțiunea și principiile dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă.	metode interactive: interpelarea, dialogul euristic, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4)
Izvoarele dreptului muncii. Contractul colectiv de muncă. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 8)
Contractul individual de muncă – aspecte practice privind negocierea și încheierea.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 10)
Contractul individual de muncă – aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 10)
Încetarea contractului individual de muncă. Aspecte interpretabile.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11)
Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11)
Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 6)
Timpul de muncă și timpul de odihnă. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 5; 12)
Specificul răspunderii disciplinare; soluționare de spețe.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 13)
Specificul răspunderii patrimoniale; soluționare de spețe.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 13)

8.2 Seminar față în față (SF), Seminar în sistem de tutorat (ST), Activități aplicative (L, LP, P)	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
		14)
Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară, cerere de chemare în judecată.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11; 13; 14; 15)
Specificul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate. Analiză comparativă a procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 8; 15)
Dialogul social: rolul contractului colectiv de muncă, soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 15)
Recapitulare, întrebări, lămuriri și dezvoltări suplimentare; feedback/feedforward	metode interactive	2 ore

Bibliografie

1. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
2. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
3. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018;
4. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;
5. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;
6. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului, Ed. Rentrop&Straton, 2017;
7. Cristina Samboan, Demnitatea în muncă, Editura C.H. Beck, 2017;
8. Alexandru Țiclea et al., Dreptul public al muncii, Editura WoltersKluwer România, 2009;
9. Veronica Pribac, Abuzul de drept și contractele de muncă, Ed. WoltersKluwer, 2007;
10. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);
11. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
12. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
13. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;
14. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
15. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

10.1 Evaluare continuă		Pondere (min. 30%)		50
	Forma de evaluare	Verificare mixtă		
	Pondere	100		
	Nepromovarea Evaluării continue determină nepromovarea Evaluării finale	Da		
	Metode de evaluare	Detalii	Pondere	cu reexaminare
		Test	50	Da
		Portofoliu	50	Da

10.2 Evaluare finală	Pondere (max. 70%)	50
	Forma de evaluare	Verificare scrisă finală

10.3 Mențiuni (situații speciale în evaluare)	
-	

10.4 Standard minim de performanță	
- cunoașterea noțiunilor fundamentale - corelarea principalelor instituții juridice din domeniul dreptului muncii - redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii - cunoașterea specificului juridicțional	

Data completării,

**Coordonator Disciplină,
Conf. Dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE**

Data avizării în departament,

**Coordonator Centru ID/IFR,
Lect. Dr. DESPINA-MARTHA ILUCA**