



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	FACULTATEA DE DREPT
1.3 Departamentul	DREPT PRIVAT
1.4 Domeniul de studii	DREPT
1.5 Ciclul de studii	Ciclul I Studii de Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	DREPT

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. dr. Caudiu George Pupăzan / Asist. drd. RAMONA DANIELA STÂNGACIU						
2.4 An de studiu	IV	2.5 Semestru	I	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	6	din care: 3.2 curs	4	3.3. seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	84	din care: 3.5. curs	56	3.6. seminar/laborator	28
<i>Distribuția fondului de timp</i>					Ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					1
Examinări					5
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual					66
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	-
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Capacitatea de a prezenta principalele instituții de dreptul muncii și de a le corela critic C2. Capacitatea de a redacta corect acte specifice dreptului muncii C3. Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt, normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză C4. Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii (interesează corectitudinea soluției, calitatea și claritatea argumentelor în fapt și în drept)
Competențe transversale	CT1. Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă CT2. Capacitatea de a susține o soluție în mod argumentat și responsabil CT3. Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă).
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Descrie specificul dreptului muncii▪ Explice principalele instituții de dreptul muncii▪ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.).▪ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare (presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Definiția, izvoarele și principiile dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă – noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice	- prelegere (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbateră)	4 ore
2.	Încheierea, forma și nulitatea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore
3.	Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore
4.	Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore
5.	Încetarea contractului individual de muncă (I)	- prelegere - metode interactive	4 ore
6.	Încetarea contractului individual de muncă (II)	- prelegere - metode interactive	4 ore



7.	Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu	- prelegere - metode interactive	4 ore
8.	Timpul de muncă și timpul de odihnă	- prelegere - metode interactive	4 ore
9.	Salarizarea. Formarea profesională a salariaților. Inspekția muncii.	- prelegere - metode interactive	4 ore
10.	Răspunderea disciplinară	- prelegere - metode interactive	4 ore
11.	Răspunderea patrimonială în dreptul muncii	- prelegere - metode interactive	4 ore
12.	Conflictul individual de muncă și jurisdicția muncii	- prelegere - metode interactive	4 ore
13.	Contractul colectiv de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore
14.	Conflictul colectiv de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore

Bibliografie**Referințe principale:**

1. Alexandru Athanasie, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
2. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
3. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
4. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018;
5. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;
6. Marioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, 2016;
7. Claudia Ana Costea Moarcaș, Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, 2012;
8. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Hamangiu, 2017;
9. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
10. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;

Referințe suplimentare:

1. Al. Athanasie, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasie, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;
2. Claudia-Ana Moarcaș Costea, Vlăsceanu Ana Maria, Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Editura C.H.Beck, București, 2010.
3. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;
3. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietăți ale prezentului, Ed. Rentrop & Straton, 2017;
4. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Ed. Rosetti, București, 2016;
5. Alexandru Țiclea et al., Dreptul public al muncii, Editura Wolters Kluwer România, 2009;
6. Cristina Samboan, Demnitatea în muncă, Editura C.H. Beck, 2017;
7. Veronica Pribac, Abuzul de drept și contractele de muncă, Ed. Wolters Kluwer, 2007.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare (presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Noțiunea și principiile dreptului muncii.	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbaterile având drept suport bibliografia recomandată	2 ore



		privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară	
2.	Izvoarele dreptului muncii. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice.	metode interactive	2 ore
3.	Contractul individual de muncă – aspecte practice privind negocierea și încheierea.	metode interactive	2 ore
4.	Contractul individual de muncă – aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea.	metode interactive	2 ore
5.	Încetarea contractului individual de muncă. Aspecte interpretabile.	metode interactive	2 ore
6.	Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară.	metode interactive	2 ore
7.	Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu	metode interactive	2 ore
8.	Timpul de muncă și timpul de odihnă. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților.	metode interactive	2 ore
9.	Specificul răspunderii disciplinare; soluționarea de spețe.	metode interactive	2 ore
10.	Specificul răspunderii patrimoniale; soluționarea de spețe.	metode interactive	2 ore
11.	Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară, cerere de chemare în judecată.	metode interactive	2 ore
12.	Specificul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate. Analiză comparativă a procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore
13.	Dialogul social: rolul contractului colectiv de muncă, soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă.	metode interactive	2 ore
14.	Recapitulare, lămuriri și dezvoltări suplimentare	metode interactive	2 ore

Bibliografie

1. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictul de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;



2. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
3. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
4. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;
5. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
6. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);
7. Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, 2003-2020.

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare (presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Gradul de însușire a materiei (în special competențele C1, C2, prin prisma obiectivelor)	examen final scris și/sau oral	75%
10.5 Seminar/ Laborator	Capacitatea de a soluționa corect spețe și de a redacta corect acte (în special competențele C3, C4, prin prisma obiectivelor)	evaluare pe parcurs: studii de caz, portofoliu acte, teste, referate, eseuri	25%
10.6 Standard minim de performanță			
- cunoașterea noțiunilor fundamentale - cunoașterea principalelor instituții juridice din domeniul dreptului muncii - redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii - cunoașterea specificului jurisdicțional			

Data completării
08.09.2020

Titular de curs
Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU
PANAINTE

Titular de seminar
Lect. dr. Caudiu George Pupăzan
Asist. drd. Ramona Daniela
Stângaci

Data avizării în departament
30.09.2020

Director de departament
Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE